

USPJEŠNE ŽENE

prnjavorske privrede



Ovaj projekat finansira Evropska unija



LOKALNA PARTNERSTVA
ZA ZAPOSŁJAVANJE
U BOSNI I HERCEGOVINI



Izdavač

Agencija za razvoj preduzeća Eda – Banja Luka

Za izdavača

Zdravko Miović

Dizajn

Nenad Savković

Štampa

Grafid d.o.o. Banja Luka

Za štampariju

Branislav Ivanković

Tiraž

300



USPJEŠNE ŽENE

prnjavorske privrede

Brošura „Uspješne žene prnjavorske privrede“ je pripremljena u okviru projekta „Partnerstvo za kvalitetna radna mjesta i konkurentnost“, kojeg provodi Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Prnjavor. Projekat finansira Evropska unija u okviru programa „Podrška lokalnim partnerstvima za zapošljavanje u BiH“ koji implementira Međunarodna organizacija rada.

Opšti cilj projekta „Partnerstvo za kvalitetna radna mjesta i konkurentnost“ je povećana usklađenost ponude i tražnje na tržištu rada u Prnjavoru, a specifični cilj je uspostavljeno funkcionalno partnerstvo za zapošljavanje opštine Prnjavor u svojstvu kapaciteta za kontinuirano provođenje aktivnih mjera zapošljavanja.

Članovi Partnerstva Prnjavor su Agencija za razvoj preduzeća Eda Banja Luka (vodeći partner), Opština Prnjavor, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske – Biro Prnjavor, Centar srednjih škola “Ivo Andrić” Prnjavor, MI Trivas d.o.o. i Topling d.o.o.

Brošura je pripremljena uz finansijsku podršku Evropske unije i Međunarodne organizacije rada. Sadržaj brošure ni u kom slučaju ne predstavlja zvanične stavove Evropske unije i Međunarodne organizacije rada.

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Prnjavor



ОПШТИНА ПРЊАВОР



РЕПУБЛИКА СРПСКА
ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ РС
Филијала Бања Лука – Биро Прњавор

**JU Centar srednjih škola
“Ivo Andrić” Prnjavor**

Sadržaj

Uvod	5
 MARA AGOSTINI suvlasnica i zamjenica direktora preduzeća Topling, Prnjavor	8
 JELENA VASIĆ zamjenica direktora preduzeća MI Trivas, Prnjavor	10
 IVANA LEBURIĆ šefica finansijskog knjigovodstva, plaćanja i obračuna preduzeća MI Trivas, Prnjavor	12
 DUŠANKA DAKIĆ direktorica Televizije K3, Prnjavor	14
 MEDIHA TURČINOVIĆ direktorica preduzeća Export City, Prnjavor	16
 ŽELJKA ANAKIEVSKI vlasnica i direktorica preduzeća Kruna - produkt, Prnjavor	18
 CVIJETA VRHOVAC vlasnica i direktorica Pekare Cvijeta, Prnjavor	20
 BRANKA JUNGIC vlasnica Pekare Jungić, Prnjavor	22
O projektu „Partnerstvo za kvalitetna radna mjesta i konkurentnost“	24

Uvod

Ovom brošurom želimo da istaknemo važnost žena u poslovanju preduzeća koja veoma uspješno, već dugi niz godina, posluju na području opštine Prnjavor.

Tokom realizacije projekta „Partnerstvo za kvalitetna radna mjesta i konkurenost“ uvidjeli smo da većinu kontakata u preduzećima ostvarujemo uglavnom sa ženama koje rade na različitim pozicijama, koje na jedan sistematičan, efikasan i odgovoran način obezbjeđuju podršku neophodnu za realizaciju projektnih aktivnosti i koje su veoma otvorene i ljubazne kada je pitanju komunikacija koju smo obavljali u okviru projekta.

Iako je veći dio preduzeća u vlasništvu muškaraca i iako se smatra da preduzeća, posebno industrijska, vode muškarci, u praksi se pokazuje da u značajnom broju preduzeća žene obavljaju i vode ključne poslove, kao što su upravljanje finansijama, organizacija proizvodnje i rad i komunikacija sa klijentima. U Prnjavoru ima mnogo žena koje uspješno obavljaju ove poslove, a mi smo u ovoj brošuri nastojali da predstavimo inspirativne i zanimljive detalje o nekoliko uspješnih žena sa kojima, na našu sreću i zadovoljstvo, uspješno sarađujemo.

Posebno nam je drago što imamo priliku da na ovaj način predstavimo neke od uspješnih žena prnjavorske privrede, vjerujući da priče o njima i preduzećima koje vode mogu biti inspiracija i uzor mladim preduzetnicama ili onima koji o tome razmišljaju.

USPJEŠNE ŽENE

prnjavorske privrede



Mara Agostini,

suvlasnica i zamjenica direktora preduzeća Topling, Prnjavor



Biti istovremeno „stub“ porodice i „stub“ preduzeća nije nimalo lak zadatak

Uspješno poslovanje preduzeća zavisi od mnogo faktora, pri čemu je teško izdvojiti onaj koji je najvažniji. Razviti dobar i kvalitetan proizvod, tek je prva stepenica za ulazak na veoma zahtjevno tržište u ovoj oblasti.

Za uspjeh u poslovanju, takođe je veoma važno naučiti poštovati i uvažavati struku. Ja sam od početka imala stručan i odan tim, kako prvih saradnika, tako i svih radnika u proizvodnji. Oni su najzaslužniji za opstanak i razvoj preduzeća.

Tokom posljednjih nekoliko godina, podmlađena je kadrovska struktura u preduzeću prijemom novih mladih inženjera i proizvodnih radnika. Nadam se da će znati da cijene trud prethodnih generacija u Toplingu.

Međusobno poštovanje i uvažavanje u svim sferama života i rada, izuzetno su bitni. Naravno, za uspješno poslovanje veoma je bitno pažljivo i racionalno raspolaganje ostvarenim sredstvima, posebno u periodima kad se preduzeće suočava sa kriznim situacijama.

Osobina koju najviše cijenim kod saradnika je odanost preduzeću. Mislim da je svim poslodavcima uvijek, a danas posebno, važno da na nekog radnika mogu dugoročno računati. Želja za napredovanjem, za usvajanjem novih znanja i tehnologija, takođe je jako bitna za mlade radnike.

Veoma mi je teško ocijeniti položaj žene u biznisu na ovim prostorima. Biti istovremeno „stub“ porodice i „stub“ preduzeća, sigurno nije nimalo lak zadatak.



Topling se bavi proizvodnjom kotlova za centralno grijanje i industrijskih postrojenja na bio masu. Trenutno preduzeće zapošljava 170 radnika, a u posljednje dvije-tri godine konkurs za prijem novih radnika određenih zanimanja je stalno otvoren. Pored domaćeg tržišta, Topling svoje proizvode izvozi u zemlje Evropske unije i zemlje u okruženju, pri čemu se oko 70% prihoda ostvaruje kroz izvoz.

Topling d.o.o.

A: Vojvode Stepe 6, 78430 Prnjavor

T: +387 51 645 100

F: +387 51 667 566

E: info.topling@gmail.com

W: <http://www.topling.com>



Jelena Vasić,

zamjenica direktora preduzeća MI Trivas, Prnjavor



Uči, razvijaj se, radi!

U preduzeću obavljam više funkcija - zamjenica sam direktora, rukovodim nabavkama i predstavnica sam rukovodstva za kvalitet.

Smatram da je za uspjeh u poslovanju posebno važan entuzijazam, konstantno učenje i usavršavanje, određivanje jasnih ciljeva i posvećenost u njihovom ostvarivanju.

Kod saradnika posebno cijenim odgovoran pristup poslu i otvorenost za timski rad. Pored toga, smatram da je za saradnike posebno važno da budu preduzimljivi, kreativni, inovativni i istrajni u svom radu.

Moj moto u poslu i radu je - uči, razvijaj se, radi!

Mislim da žene imaju određene osobine koje im pomažu da poslove u privredi obavljaju bolje od muškaraca, a to su: sistematičnost, ažurnost, preciznost i upornost.



Mesna industrija Trivas je osnovana 2001. godine, a bavi se preradom mesa i proizvodnjom proizvoda od mesa. Trenuto zapošljava 83 radnika.

Proizvode plasira na tržište Bosne i Hercegovine.

MI TRIVAS d.o.o.

A: Magistralni put bb Vijaka, 78430 Prnjavor

T: 051/645-480

E: trivas@teol.net; trivas.marketing@teol.net

W: www.trivas.ba



Ivana Leburić,

šefica finansijskog knjigovodstva, plaćanja i obračuna preduzeća MI Trivas, Prnjavor



Uporan rad - Bolje je i pogriješiti nego ne pokušati

U preduzeću sam zadužena za organizaciju i rad službe finansija, praćenje zakonskih regulativa i propisa, te obaveza koje se odnose na zaposlene, što u preduzeću sa preko 80 radnika predstavlja intenzivan, dinamičan i veoma odgovoran posao.

Kod saradnika posebno cijenim osjećaj odgovornosti, spremnost na saradnju i timski rad, inicijativu i želju za napredovanjem.

Moj moto u radu je - rad, uporan rad i rezultati ne mogu izostati. Bolje je i pogriješiti nego ne pokušati.

U odnosu na muškarce, žene posjeduju određene osobine koje im pomažu da poslove u privredi obavljaju bolje od muškaraca, a to su: kreativnost, strpljivost, intuicija, mogućnost obavljanja više poslova u isto vrijeme, upornost, spremnost na kompromis.

Poslije napornog rada, uživam sa svoje tri djevojčice (šest, sedam i trinaest godina), za koje mogu reći da su moj najveći uspjeh u životu.



Mesna industrija Trivas je osnovana 2001. godine, a bavi se preradom mesa i proizvodnjom proizvoda od mesa. Trenuto zapošljava 83 radnika.

Proizvode plasira na tržište Bosne i Hercegovine.

MI TRIVAS d.o.o.

A: Magistralni put bb Vijaka, 78430 Prnjavor

T: 051/645-480

E: trivas@teol.net; trivas.marketing@teol.net

W: www.trivas.ba



Duška Dakić,

direktorica Televizije K3, Prnjavor



Hrabrost za promjenu

Za uspjeh u poslovanju, smatram da treba imati hrabrosti za promjenu. Vremena se brzo mijenjaju, samim tim i način poslovanja i teško je ići u korak sa svim. Svjesna sam da su vremena teška, ljudi dobijaju otkaze, kompanije se reorganizuju, firme propadaju. Odlučila sam da me strah od promjena, novog i nepoznatog neće sprečavati da radim posao koji me ispunjava. Mislim da je za uspjeh važno da se ide naprijed. Uvijek naprijed. Korak po korak. Ne treba čekati savršen plan, savršen splet okolnosti, odgovore na sva pitanja- jer takvo nešto nikada neće biti. U svemu postoji izvjesna doza rizika, ali i to je određena draž svakog, pa i mog posla. Treba imati samopouzdanje i vjeru u sebe da se može uraditi sve što sebi neko i zacrta.

Kao jedna od najvažnijih karika u Televiziji, na meni je ogroman dio posla; kako organizaciono-tehničke, tako i finansijske prirode. Ostvarujem kontakte sa mnogo ljudi. Svi su oni različiti, imaju različita viđenja, šire ili uže ambicije i različite prioritete. Volim različitosti, jer sam spoznala da se tad otvaraju različite mogućnosti. Kod saradnika cijenim vrijedan rad i predanost, a užasavaju me neodgovorni ljudi, koji čak i ne traže opravdanje za svoju neodgovornost.

Ne dozvoljavam da neko i pomisli da žene ne mogu u poslu postići isto što i muškarci. Štaviše, smatram da su žene nadmoćnije u većini situacija. Žene u isto vrijeme mogu da obavljaju više zadataka, a to muškarci zaista ne mogu, jer nemaju takvu vrstu pažnje i koncentracije. Nažalost, živimo u društvu punom predrasuda. Žene kroz život vode vrijednosti poput ljubavi prema djeci, odgovornosti prema životu, strast prema poslu i hrabrost u teškim i izazovnim situacijama. Duboko vjerujem da muškarci tome, da se ne uvrijede, ne mogu parirati.



Televizija K3 je privatno preduzeće koje posluje u sektoru informisanja i marketinga. Program televizije K3 se putem mreže predajnika kao i kablovskih operatera vidi u gotovo cijeloj Bosni i Hercegovini, dok je putem satelitskog emitovanja program vidljiv u gotovo cijelom svijetu. Televizija K3 emituje 24 sata programa dnevno, od čega više od 5 sati vlastite produkcije u 10 emisija koje se kreiraju prema željama i interesima gledalaca. Za to se brine 30 stalno zaposlenih radnika kao i brojni vanjski saradnici.

Televizija K3 d.o.o.

A: Svetog Save 31, 78430 Prnjavor

T: +387 51 640 460

E: tvkanal3@blic.net

W: <http://www.tvk3.info>



Mediha Turčinović,

direktorica preduzeća Export City, Prnjavor



Domaćinski odnos prema radu

Za uspjeh u poslovanju smatram da je posebno važan korektan odnos sa poslovnim partnerima, kvalitetan proizvod, upornost i istrajnost. Za uspjeh je takođe važan rad, kolektivni duh, domaćinski odnos prema svemu, briga za radnika, kao i dobar tim saradnika i radnika. Naročita pažnja je usmjerena prema zaštiti na radu i stvaranju uslova koji omogućavaju zdrav kolektiv, pozitivnu radnu klimu i timski rad koji će dati najbolje rezultate.

Kod saradnika posebno cijenim znanje, vještine, kolektivni duh i odanost. Pored brige o zaposlenima, Export City predstavlja i društveno odgovornu kompaniju koja kroz razne pozive i samoinicijativno brine o pojedincima i lokalnoj zajednici, kroz razne oblike podrške sportskih, kulturnih i humanitarnih dešavanja.



Preduzeće Export - City je osnovano i počelo sa radom 2004. godine u Prnjavoru u prostoru od 600 m² sa 15 zaposlenih. Danas se proizvodnja odvija u vlastitim, novoizgrađenim objektima površine 10.000 m², u kojima je instalirana savremena oprema vodećih svjetskih proizvođača i u kojima radi 292 zaposlenika.

Preduzeće je specijalizovano za proizvodnju tapaciranih stolica i kancelarijskog sjedećeg namještaja. Proizvodi se plasiraju na području Bosne i Hercegovine, te izvoze na tržišta Njemačke, Italije i Švedske.

Export - City d.o.o.

A: Ratkovac bb, 78030 Prnjavor

T: +387 51 971 602

F: +387 51 667 566

E: info@export-city.com

W: <http://www.export-city.com/>



Željka Anakievski,

vlasnica i direktorica preduzeća Krupa – produkt, Prnjavor



Upornost i istrajnost za dobre rezultate

Kao suvlasnica i direktorica preduzeća, pored ostalog, bavim se materijalno-finansijskim knjigovodstvom i prodajom gotovih proizvoda.

Kod saradnika cijenim spremnost na timski rad, odgovornost prema radu, kao i korektan odnos unutar preduzeća gdje svi zajedno doprinosimo tome da proizvodnja bude uspješna.

Za dobar uspjeh mislim da je potrebno da se „složi više kockica“, a prije svega mislim na upornost, istrajnost, dobru organizaciju, zdrav kolektiv, dobar proizvod i zdravu konkurenciju. Naravno, tome treba dodati i kupce koji podržavaju domaću proizvodnju i pružaju nam mogućnost da svoje proizvode plasiramo kroz njihove trgovačke lance.



KRUNA-PRODUKT D.O.O.
PRNJAVOR

Kruna-produkt je porodična firma koja se bavi proizvodnjom tjestenina, rahatlokuma, žele i minjon kocki, medenjaka, kao i drugih konditorskih proizvoda.

Svoje proizvode plasira na tržište Bosne i Hercegovine, Srbije i Makedonije.

Kruna-produkt d.o.o.

A: Magistralni put, 78430 Prnjavor

T/F: +387 51 645 520

E: krunaprodukt@gmail.com

W: <http://www.krunaprodukt.com>



Cvijeta Vrhovac,

vlasnica i direktorica Pekare Cvijeta, Prnjavor



Ključ uspjeha - posvećenost poslu i stalno ulaganje u razvoj

Vlasnica sam i direktorica „Pekare Cvijeta“ koja u Prnjavoru uspješno posluje već 27 godina. Pekara trenutno ima 60 radnika i bavi se proizvodnjom hljeba, peciva, kolača i pita.

Smatram da je za uspjeh u poslovanju posebno važna posvećenost poslu i stalno ulaganje u razvoj proizvodnje, ali i usavršavanje radnika.

Kod saradnika posebno cijenim marljivost i odgovornost.

Kada su u pitanju osobine koje ženama pomažu da određene poslove u privredi obavljaju bolje od muškaraca, smatram da su žene odgovornije, savjesnije i predanije poslu i poslovnim zadacima.



Pekara Cvijeta je osnovana 1991. godine kao mala porodična zanatska radnja.

Godine 2000. dolazi do zaokreta u načinu poslovanja. Nabavkom savremene pekarske opreme i pekarskih mašina, značajno širimo asortiman proizvoda.

Danas brojimo 60 zaposlenih među kojima je dosta mladih i kreativnih ljudi koji svakodnevno svojim trudom i zalaganjem doprinose, ne samo održavanju kvaliteta nego i njegovom stalnom poboljšavanju.

Pekara Cvijeta, Cvijeta Vrhovac s.p.

A: Stevana Nemanje 2, 78430 Prnjavor

T: +387 51 663 217

F: +387 663 258

E: info@pekaracvijeta.com, pekaracvijeta@gmail.com

W: <http://pekaracvijeta.com/>



Branka Jungić,

vlasnica Pekare Jungić, Prnjavor



Timski rad - iznad svega

Kao vlasnik i glavni majstor za pite trudim sa budem savjesna i odgovorna. Smatram da je za uspjeh u poslovanju posebno važna profesionalnost, htijenje, ljubav, pratiti trendove novih dostignuća i iznad svega – timski rad.

Od zaposlenog radnog osoblja posebno cijenim odanost, lojalnost i želju za sticanjem novih mogućnosti i znanja.

Za određene poslove u privredi, mnoge žene su pokazale i dokazale da mogu biti uspješnije od muškaraca jer su često snalažljivije, hrabrije, odgovornije i odanije.



Vaša pekara
Jungić I.

Pekara Jungić je osnovana 2007. godine sa jednim zaposlenim radnikom, a danas je u pekari zaposleno 10 radnika.

Z.U.T.R. „Pekara Jungić-J“ Branka Jungić s.p.

A: Magistralni put b.b., 78430 Prnjavor

T: +387 51 470 295

E: jungicpekara@hotmail.com



O projektu

„Partnerstvo za kvalitetna radna mjesta i konkurentnost“

Kontekst

Opština Prnjavor je preduzetnička sredina sa rastućim industrijskim preduzećima koja kontinuirano povećaju broj zaposlenih, prihod i izvoz. I pored toga, konkurentnost i širenje poslovanja preduzeća je ozbiljno ugrožena usljed nedostatka raspoložive radne snage koja posjeduje odgovarajuća znanja i vještine za rad u industriji. Međutim, do sada nije bilo sistemskog pristupa u rješavanju ovog problema, kao ni koordinirane aktivnosti relevantnih subjekata kao što su Biro za zapošljavanje, preduzeća, srednja škola i Opština. Stoga, ovaj problem preduzeća najčešće rješavaju sama, uz velike troškove obuke.

Ključna ideja projekta

Identifikovana neusklađenost ponude i tražnje se može prevazići koordiniranim radom svih relevantnih subjekata - partnera u projektu, gdje preduzeća obezbjeđuju informacije o trenutnim prilikama i budućim potrebama za zapošljavanje, srednja škola prilagođava programe obrazovanja i provodi praktične obuke, opština provodi istraživanja, izrađuje neophodne planske dokumente i podržava inicijative za zapošljavanje, a Biro za zapošljavanje preuzima aktivnu ulogu u provođenju kontinuiranih analiza, informisanju i povezivanju tražilaca posla i poslodavaca. Stvaranjem održivog partnerstva za zapošljavanje kreiraće se osnova za koordiniranje potreba preduzeća i ponude radne snage kroz definisanje barijera, aktivnosti i zajedničkih intervencija za prevazilaženje barijera. Na ovaj način se teret obezbjeđivanja kvalifikovane radne snage raspoređuje na sve relevantne subjekte, umjesto da ga najvećim dijelom snose preduzeća kao što je sada u praksi. Osim toga, povećava se kvalitet radne snage, kao rezultat poboljšane interakcije između privrede i institucija podrške.

Ciljevi i očekivani rezultati projekta

Opšti cilj: Povećana usklađenost ponude i tražnje na tržištu rada u Prnjavoru.

Specifični cilj: Uspostavljeno funkcionalno partnerstvo za zapošljavanje Opštine Prnjavor u svojstvu kapaciteta za kontinuirano provođenje aktivnih mjera za zapošljavanje.

Očekivani rezultati:

1. Uspostavljen održiv i funkcionalan Savjet za zapošljavanje opštine Prnjavor,
2. Prestrukturiran i formalizovan Privredni savjet opštine Prnjavor,
3. Izrađen Akcioni plan zapošljavanja opštine Prnjavor,
4. Poboljšani kapaciteti srednje škole za izvođenje praktične nastave,
5. Uspostavljena stalna saradnja srednje škole, biroa za zapošljavanje i preduzeća za izvođenje praktične nastave i obuka u preduzećima,
6. Unapređena zapošljivost nezaposlenih sticanjem novih vještina za aktivno traženje posla i znanja i praktične vještine za rad u industriji.
7. Akreditovan program obrazovanja za odrasle u Centru srednjih škola za najmanje jedno deficitarno zanimanje
8. Promovisana zanimanja u industriji i povećan broj djece koja upisuju industrijske smjerove.

Glavne aktivnosti

1. Razrada koncepta Savjeta za zapošljavanje (Savjet), sa podjelom uloga i odgovornosti i postizanje sporazuma o uspostavljanju Savjeta i izgradnja institucionalnih kapaciteta Savjeta,
2. Prestrukturiranje, formalizacija i ponovno pokretanje rada Privrednog savjeta opštine,
3. Prikupljanje podataka o trenutnom stanju ponude i tražnje radne snage na području Opštine Prnjavor, definisanje akcionog plana zapošljavanja,
4. Analiza potreba srednje škole i unapređenje kapaciteta kako bi se mogla izvoditi nastava i obuke kojima se obezbjeđuju kadrovi prema potrebama privrednih subjekata,
5. Priprema koncepta i uspostavljanje kontinuirane saradnje na izvođenju praktične nastave i obuka u preduzećima i srednjim školama,
6. Realizacija obuka za nezaposlene i inicijative za zapošljavanje,
7. Definisanje, razrada i akreditacija programa za obuku odraslih,
8. Priprema i implementacija promotivne kampanje usmjerene na povećanje interesovanja za rad u privredi.

Uloge u projektu

Vodeći aplikant: Eda - Agencija za razvoj preduzeća, Banjaluka.

Partneri: Opština Prnjavor, JU Zavod za zapošljavanje Republike Srpske, Biro za zapošljavanje Prnjavor, JU Centar srednjih škola "Ivo Andrić" Prnjavor, preduzeća Trivas d.o.o. (mesna idustrija) Topling d.o.o. (metaloprađivačka industrija).

Trajanje projekta

1. jun 2017 – 31. januar 2019.

Izvor finansiranja

Evropska unija u okviru poziva „Podrška lokalnim partnerstvima za zapošljavanje u BiH“, implementiran od strane Međunarodne organizacije rada.

www.edabl.org

